

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego (wypełnia pracodawca)

1. Nazwa pracodawcy lub imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej:		2. Adres siedziby pracodawcy: ulica miejscowość	
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu:		gmina kod pocztowy telefon/fax.	
4. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą 1) osobista pod adresem: 2) telefoniczna: 3) e-mail: 4) inna:	5. Pracodawca jest „Agencją zatrudnienia” zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE Jeżeli TAK, proszę podać numer wpisu do KRAZ:		adres e-mail (jeżeli posiada) adres do doręczeń elektronicznych (jeżeli posiada)
6. Numer identyfikacji podatkowej (NIP): lub PESEL (dotyczy wyłącznie osób fizycznych):		7. Liczba zatrudnionych w firmie pracowników na dzień zgłoszenia oferty pracy:	

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca zatrudnienia (wypełnia pracodawca)

8. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej przez ministra:	9. Nazwa stanowiska:	10. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla os. niepełnosprawnych: osoby niepełnosprawne są mile widziane TAK / NIE	11. Miejsca wykonywania pracy:
12. Ogólny zakres obowiązków:	13. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy 1) umowa o pracę na okres próbny 2) umowa o pracę na czas określony 3) umowa o pracę na czas nieokreślony 4) umowa na zastępstwo 5) umowa o dzieło 6) umowa zlecenia 7) inna (jaka?)	14. System i rozkład czasu pracy 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inny: godz. pracy: od do	15. Wymiar czasu pracy 1) pełny etat 2) ½ etatu 3) ¾ etatu 4) inny (jaki?):
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:	17. System wynagradzania 1) miesięczny 2) godzinowy 3) akordowy 4) inny (jaki?)	18. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej: od do	
19. Data / okres rozpoczęcia pracy:		20. Oferta jest ofertą pracy tymczasowej TAK / NIE	

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy (wypełnia pracodawca)

21. Poziom wykształcenia 1) brak lub niepełne podstawowe 2) podstawowe 3) zawodowe 4) średnie zawodowe 5) średnie ogólnokształcące 6) policealne 7) wyższe Zawód wyuczony:	22. Uprawnienia:	23. Umiejętności:	24. Zawód wykonywany: Doświadczenie zawodowe:	25. Znajomość języków obcych 1) angielski 2) niemiecki 3) inny (jaki?): Stopień znajomości: 1) początkujący (A1) 2) niższy średnio zaawansowany (A2) 3) średnio zaawansowany (B1) 4) wyższy średnio zaawansowany (B2) 5) zaawansowany (C1) 6) biegły (C2)
--	------------------------------------	-------------------------------------	--	--

IV. Postępowanie z ofertą pracy (wypełnia pracodawca)			TAK / NIE
26. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku niewyrażenia zgody oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie			
Wyrażam zgodę na podanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy			TAK / NIE
27. Jestem zainteresowany przekazaniem informacji o ofercie pracy do Agencji Zatrudnienia, świadczących usługi gromadzenia i udostępniania informacji o wolnych i poszukiwanych miejscach pracy			TAK / NIE
28. Oświadcam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy			TAK / NIE
29. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.			
Oświadczam, iż Powiatowy Urząd Pracy w Końskich jest Urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy			TAK / NIE
Czy pracodawca wybiera dodatkowe Powiatowe Urzędy Pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy			TAK / NIE
Jeżeli zaznaczono TAK , należy podać wybrane PUP:			
30. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego			
Jeżeli zaznaczono TAK należy wypełnić Załącznik nr 1 do Zgłoszenia krajowej oferty pracy			TAK / NIE
31. Okres aktualności oferty pracy (nie dłuższy niż 90 dni): 	32. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą w sprawie oferty pracy 1) raz w tygodniu 2) raz na 2 tygodnie 3) inna:	24. Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy TAK / NIE	
V. Informacje dla pracodawcy			
1. Powiatowy Urząd Pracy <u>nie może wprowadzić oferty pracy do ePracy</u> , jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców.			
2. Powiatowy Urząd Pracy <u>może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy</u> , jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.			
3. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.			
4. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 3, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.			
5. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.			
6. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.			
Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.			
Wyrażam zgodę na wykorzystanie powyższych danych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz oświadczam, że w ciągu 7 dni zapoznam się z klauzulą informacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich.			

Data i podpis pracodawcy

VI. Adnotacje powiatowego urzędu pracy (wypełnia pup)		
Data przyjęcia zgłoszenia	Pracownik przyjmujący zgłoszenie	Sposób przyjęcia oferty
Numer oferty pracy OfPr/...../.....	Data wycofania oferty pracy	Przyczyna wycofania oferty