

**ZASADY REALIZACJI KSZTAŁCENIA
W RAMACH BONU NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŃSKICH w 2026 roku**

§ 1

Podstawy prawne

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji.

§ 2

Osoby uprawnione

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich: bezrobotne oraz poszukujący pracy.

Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy (w tym bonu na kształcenie ustawiczne) przysługuje:

- a) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- b) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- c) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- d) bezrobotnym niepełnosprawnym;
- e) długotrwale bezrobotnym;
- f) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
- g) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

W przypadku finansowania bonu na kształcenie ustawiczne z środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), o udzielenie tej formy pomocy mogą ubiegać się osoby spełniające kryteria rekrutacyjne do projektu, czyli: osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności:

- osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą,
- osoby po 55 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez kwalifikacji,
- osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki,
- reemigranci i imigranci (o ile wpisują się w kategorię osób bezrobotnych),
oraz osoby poszukujące pracy.

Szkolenie realizowane w ramach bonu na kształcenie ustawiczne finansowane z środków EFS + musi zakończyć się potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności (egzaminem) w terminie do 4 tygodni od zakończenia tego szkolenia.

§ 3

Warunki i procedury realizacji kształcenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

1. Przyznanie i realizacja bonu na kształcenie ustawiczne następuje w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy. Starosta może przyznać bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego w postaci opłacenia:
 - kosztu należnego instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń – w formie wpłaty na rachunek płatniczy instytucji szkoleniowej;
 - kosztu należnego organizatorowi studiów podyplomowych – w formie wpłaty na rachunek płatniczy organizatora studiów;
 - kosztu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztu uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności – w formie wpłaty na rachunek płatniczy instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności lub instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności.

W 2026 roku nie będą realizowane bony na kształcenie ustawiczne, w których osoby uprawnione złożą wniosek o sfinansowanie kosztu należnego organizatorowi studiów podyplomowych, chyba, że Powiatowy Urząd Pracy w Końskich uzyska dodatkowe środki z Funduszu Pracy umożliwiające finansowanie tej formy pomocy.

2. Osoba uprawniona składa wniosek o przyznanie bonu na kształcenie ustawiczne na formularzu zawierającym informacje wynikające z Rozporządzenia MRPiPS z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji. Wnioskowane kształcenie ustawiczne musi wynikać z diagnozy zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenia pracodawcy lub przedsiębiorcy. Preferowaną formą uzasadnienia konieczności przyznania bonu jest oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy na okres co najmniej 3 miesięcy.

3. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD) dla:

- a) bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni;
- b) bezrobotnego lub poszukującego pracy, będących osobami do 30. roku życia.

IPD może być przygotowany również dla poszukującego pracy.

Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu,
- termin zakończenia realizacji IPD.

4. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Starosta (Urząd) wydaje osobie uprawnionej bon na kształcenie ustawiczne.

Rozpoczęcie kształcenia ustawicznego finansowanego w ramach bonu następuje w terminie do 6 miesięcy od dnia przyznania bonu. Zakończenie kształcenia ustawicznego musi nastąpić nie później niż w terminie 30 miesięcy od dnia przyznania bonu. W uzasadnionych przypadkach, z uwagi na szczególną sytuację bezrobotnego lub poszukującego pracy, starosta może zmienić termin realizacji bonu.

Koszty kształcenia ustawicznego mogą zostać sfinansowane do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu a koszty przekraczające ten limit finansuje bezrobotny lub poszukujący pracy. Cena usług finansowanych w ramach bonu nie może być rażąco wyższa od cen podobnych usług oferowanych na rynku.

W przypadku, gdy koszt formy kształcenia ustawicznego wskazanej we wniosku o przyznanie bonu jest rażąco wyższy od cen podobnych usług oferowanych na rynku, wyznacza się wnioskodawcy 14-dniowy termin na skorygowanie tego wniosku. Wniosek nieskorygowany w terminie pozostawia się bez rozpoznania.

Łączne koszty należne instytucjom szkoleniowym, organizatorom studiów podyplomowych, instytucjom potwierdzającym nabycie wiedzy i umiejętności, instytucjom wydającym dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności oraz pobierającym opłaty, o których mowa w art. 103 i art. 104 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, nie mogą przekroczyć 450 % przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie kolejnych 3 lat.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o przyznanie bonu, Starosta informuje bezrobotnego lub poszukującego pracy w formie pisemnej o przyczynach nieuwzględnienia tego wniosku.

Osoba, która z własnej winy nie podjęła lub nie ukończyła szkolenia, nie przystąpiła do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, zwraca koszty należne instytucji szkoleniowej, instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności, instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności na wyodrębniony rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich.

5. Szkolenie realizowane na podstawie bonu na kształcenie ustawiczne może odbywać się w formie kursu prowadzonego przez instytucję szkoleniową wpisaną do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Baza Usług Rozwojowych), w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.

W przypadku szkolenia realizowanego w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, Starosta (PUP) wydaje osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy skierowanie na szkolenie.

Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia realizowanego w ramach bonu na kształcenie ustawiczne przysługuje stypendium wypłacane przez Starostę. Wysokość stypendium, wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje stypendium w wysokości nie niższej niż zasiłek.

Stypendium za okres szkolenia nie przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu.

Do bezrobotnych odbywających szkolenie stosuje się przepisy o usprawiedliwianiu nieobecności pracowników wydane na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a prawo do stypendium za okres usprawiedliwionej nieobecności bezrobotny zachowuje za okresy zwolnienia, za które pracownicy, zgodnie z tymi przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia. Stypendium przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej.

Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.

Wysokość stypendium, przysługującego bezrobotnemu nie może być niższa niż 20 % zasiłku. Stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy.

6. W przypadku potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności (egzaminu) lub kosztu uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności realizowanych na podstawie bonu na kształcenie ustawiczne, Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zawiera z osobą uprawnioną umowę o dofinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztu uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności. Umowa określa w szczególności prawa i obowiązki stron, wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów w formie bezpośredniej wpłaty przez PUP na konto instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności lub instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności, zobowiązanie osoby uprawnionej do zwrotu poniesionych przez PUP kosztów w przypadku rezygnacji z przystąpienia do potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności (egzaminu).

Osoba, która otrzymała bon na kształcenie ustawiczne, zobowiązana jest do zwrotu kosztów kształcenia ustawicznego w przypadkach określonych w art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (osoba, która z własnej winy nie podjęła lub nie ukończyła szkolenia, nie przystąpiła do procesu potwierdzania nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności realizowanych w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich, sfinansowane koszty należne instytucji szkoleniowej, instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności, instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności oraz koszty badań lekarskich lub psychologicznych i ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, jeżeli zostały poniesione przez PUP w Końskich), z wyjątkiem sytuacji gdy przyczyną niezrealizowania działań było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, trwające co najmniej miesiąc.