

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2. Dane dotyczące oferty

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie (niepotrzebne skreślić).....

2.4. Główne miejsce wykonywania pracy.....

2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać.....

2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto

2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.9. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.10. Wymagania stawiane kandydatom

2.11. Zakres podstawowych obowiązków.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy

odpowiednie / nieodpowiednie/

brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/

niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

5. Realizacja oferty

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie (niepotrzebne skreślić)

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

liczba osób skierowanych

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....
.....
.....
.....
.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie *(wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej)*:

.....
.....
.....

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczeń i podpis