

REGULAMIN
DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA DLA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK
ŻYCIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŃSKICH

Rozdział I
Podstawy prawne

§ 1

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .
2. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. Rozporządzenie Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie (UE) Nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniające rozporządzenie (UE) Nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym. Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) Nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i o pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
7. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
8. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.
9. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy.
10. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny.

Rozdział II

Postanowienia ogólne

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Starości** – oznacza to Starostę Powiatu Koneckiego.
2. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich działającego z upoważnienia Starosty Powiatu Koneckiego.
3. **Urządzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Końskich,
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Pracodawcy** – oznacza do jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
7. **Przedsiębiorcy** – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębne przepisy prawa przyznają zdolność prawną wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą.
8. **Wnioskodawcy** - należy przez to rozumieć pracodawcę/przedsiębiorcę uprawnionego do złożenia wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
9. **Wniosku** – oznacza to wniosek o zawarcie umowy o dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
10. **Dofinansowaniu** - oznacza to zwrot pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Rozdział III

Źródła finansowania

§ 3

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowane jest ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Ilość zawartych umów na organizowanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w danym roku ograniczona jest limitem środków będących w dyspozycji Starosty.

Rozdział IV

Warunki dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 4

1. Wnioskodawcami o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia mogą być:
 - 1) pracodawcy,
 - 2) przedsiębiorcy,
 - 3) pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub

zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

2. Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia składa do Urzędu wnioski o zawarcie umowy. Załącznikami do wniosku są:
 - zgłoszenie oferty pracy,
 - oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis,
 - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
 - dokument potwierdzający prowadzenie działalności gospodarczej, w przypadku spółki cywilnej pracodawca/przedsiębiorca składa kserokopię umowy spółki,
 - w przypadku złożenia wniosku przez osobę fizyczną prowadzącą działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej lub osoby fizycznej prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej należy do wniosku dołączyć:
 - zaświadczenie z urzędu gminy o posiadaniu gospodarstwa rolnego obejmującego obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowych lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej. W przypadku dzierżawy osoba dzierżawiąca powinna uwiarygodnić to stosowną umową – dzierżawa winna być ujawniona w ewidencji gruntów,
 - zaświadczenie z KRUS-u o podleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników i okresie odprowadzenia składek na to ubezpieczenie
 - zaświadczenie wydane przez ARiMR o nadanym numerze identyfikacyjnym w ramach „Krajowego systemu ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności”.

Rozdział V

Rozpatrywanie wniosków

§ 5

1. Wniosek nie wypełniony w całości lub bez wymaganych załączników rozpatrywany jest po dostarczeniu przez wnioskodawcę kompletu dokumentów – w terminie wskazanym przez Urząd.
2. Ocena i rozpatrzenie wniosków ma charakter ciągły i uzależniona jest od stanu środków będących w dyspozycji Urzędu.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostanie poinformowany pisemnie najpóźniej w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku.
4. Dofinansowanie wynagrodzenia może być przyznane w przypadku, gdy wnioskodawca spełnia łącznie następujące warunki:
 - nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań cywilnoprawnych,
 - nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom,
 - w przypadku beneficjentów pomocy dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis, o której mowa w:
 - Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniające rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań,

- Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym. Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.

5. Dyrektor może odmówić wnioskodawcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia:
 - jeżeli, w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie wywiązał się z warunków umów zawartych z urzędem,
 - u którego w ramach wcześniej zawartych umów stwierdzono nieprawidłowości.

Rozdział VI

Kryteria kierowania osób na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 6

1. Do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego, który ukończył 50 lat może być skierowana wyłącznie osoba bezrobotna, która ukończyła 50 rok życia a z Indywidualnego Planu Działania wynika potrzeba objęcia bezrobotnego taką formą aktywizacji.

Rozdział VII

Umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 7

1. Szczegółowe warunki dofinansowania wynagrodzenia określa umowa zawarta pomiędzy pracodawcą/przedsiębiorcą a Starostą na podstawie ustawy.
2. Dofinansowanie dla pracodawcy/przedsiębiorcy na podstawie zawartej umowy może być dokonywane przez okresy:
zgodnie z art. 60d ustawy:
 - 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia lub
 - 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia.

Pracodawca/przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osoby która ukończyła 50 rok życia i 12 miesięcy w przypadku gdy osoba ukończyła 60 rok życia.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
4. Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają, pod rygorem nieważności, pisemnego aneksu do umowy.

§ 8

Pomoc udzielana pracodawcom/przedsiębiorcom w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Rozdział VIII

Obowiązki pracodawcy/przedsiębiorcy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 9

1. Do obowiązków pracodawcy/przedsiębiorcy należy:
 - zawarcie ze skierowanymi bezrobotnymi umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i przyznania wynagrodzenia w kwocie odpowiadającej co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu, dostarczenie kserokopii umowy potwierdzonej za zgodność z oryginałem do Urzędu w terminie 7 dni,
 - w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem wynagrodzenia albo przed upływem odpowiednio 6 lub 12 miesięcy po zakończeniu dofinansowania, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. Rozwiązanie umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym nie może nastąpić na mocy porozumienia stron.
 - przekazanie do Urzędu w terminie 7 dni kserokopii świadectwa pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę z zatrudnionym w ramach niniejszej umowy,
 - przyjęcie do pracy niezwłocznie kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd na wolne miejsce pracy i zawarcia z nim umowy o pracę,
 - udostępnienie Urzędowi niezbędnych dokumentów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych oraz umożliwienie przeprowadzenia kontroli realizacji umowy,
 - przedkładania w Urzędzie wniosku o refundację dofinansowania z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w terminie nieprzekraczającym 30 dni po miesiącu, którego dotyczy.

Rozdział IX

Sankcje za naruszenie warunków dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 10

1. W przypadku niewywiązania się przez pracodawcę/przedsiębiorcę z warunków zawartych w umowie w sprawie organizowania dofinansowania wynagrodzenia Urząd zastrzega sobie rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając pracodawcę/przedsiębiorcę na piśmie, wówczas:
 - pracodawca/przedsiębiorca dokona zwrotu otrzymanego dofinansowania wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania wypłaty pierwszego dofinansowania w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu,
 - pracodawca/przedsiębiorca dokona zwrotu 50% łącznej kwoty dofinansowania w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku: utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania i nieutrzymania zatrudnienia przez co najmniej połowę okresu obowiązującego po okresie dofinansowania.

Rozdział X

Wizyty monitorująco-sprawdzające

§ 11

Urząd zastrzega sobie możliwość dokonywania u pracodawcy/przedsiębiorcy u którego dokonano dofinansowana wynagrodzenia kontroli monitorującej prawidłowość realizacji umowy.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§ 12

Dyrektor może odstąpić od zapisów w regulaminie w przypadkach społecznie i merytorycznie uzasadnionych, o ile nie pozostaje to w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa.