*Załącznik nr 1 do wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie*

*…………………………………….* ………..…………………….....…

*Pieczęć pracodawcy* *Miejscowość, data*

**Deklaracja pracodawcy**

**o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej٭**

Pełna nazwa pracodawcy: ………….……………………………………………..…………….

Siedziba: …………………….…………………………………………………………………..

Telefon: …………….…………………, e-mail: ……………………………………………….

REGON: ………..………..……………… NIP: ……………………………………………….

Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy(upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowanych podmiotu lub stosowanych pełnomocnictw):

…………………………………………………………………………………….……………..

**Deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź**)

□ zatrudnienie**[[1]](#footnote-1)**  □ powierzenie innej pracy zarobkowej **[[2]](#footnote-2)**

Pani/Panu: ……………………………...……………………………………………………….

na okres …………………….....……… na stanowisku ……………………………..………

miejsce zatrudnienia**/**wykonywania innej pracy zarobkowej٭

…….……………………………………………………………………………………………

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia**[[3]](#footnote-3)**.

Z tytułu świadczenia pracy pracownik będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym**[[4]](#footnote-4)** (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

□ Tak □ Nie

 ………………………………………………………

*Pieczęć i podpis pracodawcy / osoby upoważnionej*

1. \* *niepotrzebne skreślić*

Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 43 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnienie to wykonywanie
pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy
o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy
w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych. [↑](#footnote-ref-2)
3. Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 12a ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku minimalne wynagrodzenie za pracę oznacza kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia
14 września 2023r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024r. [↑](#footnote-ref-3)
4. Ubezpieczenia społeczne - ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, regulowane ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych. [↑](#footnote-ref-4)