

.....
Pieczęć pracodawcy

.....
Miejscowość, data

**Deklaracja pracodawcy
o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej***

Pełna nazwa pracodawcy:

Siedziba:

Telefon:, e-mail:

REGON: NIP:

Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy (upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowanych podmiotu lub stosowanych pełnomocnictw):
.....

Deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź)

☐ zatrudnienie¹

☐ powierzenie innej pracy zarobkowej²

Pani/Panu:

na okres na stanowisku

miejsce zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej*

.....
za wynagrodzeniem miesięcznym brutto co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia³.

Z tytułu świadczenia pracy pracownik będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym⁴ (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

☐ Tak

☐ Nie

.....
Pieczęć i podpis pracodawcy / osoby upoważnionej

.....
* niepotrzebne skreślić

¹ Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 43 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

² Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

³ Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 12a ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku minimalne wynagrodzenie za pracę oznacza kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024r.

⁴ Ubezpieczenia społeczne - ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, regulowane ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych.