

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 11/2014

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „PRZYSTANEK PRACA” z dnia 5 maja 2014 r.

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „Przystanek praca” zawiera kryteria uczestnictwa, zasady rekrutacji, kwalifikowania Uczestniczek/ków, zasady organizacji i uczestnictwa, zasady rezygnacji z udziału w Projekcie oraz zasady monitoringu odnoszące się do Projektu „Przystanek praca”.

2. Wyjaśnienie pojęć:

- **Beneficjent** – należy przez to rozumieć Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich z siedzibą przy ulicy Staszica 2, 26 – 200 Końskie, numery telefonu – 41 2604362, 41 2604363, 41 2604364, adres strony internetowej - <http://pup.konskie.pl/>, adres e-mail kiko@praca.gov.pl;
- **Grupa docelowa** – należy przez to rozumieć osoby, do których kierowane jest wsparcie w ramach Projektu, grupę docelową stanowią wyłącznie:

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – należy przez to rozumieć (zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. - Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami):

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- **Kandydat/ka** – należy przez to rozumieć osobę, która złożyła wypełniony Kwestionariusz rekrutacyjny stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu w siedzibie Beneficjenta w okresie naboru na poszczególne szkolenia;
- **Kwestionariusz rekrutacyjny** – należy przez to rozumieć Kwestionariusz rekrutacyjny stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu;
- **Okres realizacji projektu** – należy przez to rozumieć okres od 01.05.2014 r. do 30.06.2015 r.;
- **Projekt** – należy przez to rozumieć projekt „Przystanek praca” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*, na podstawie umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej 2 – go stopnia w ramach PO KL.
- **Uczestnik/czka Projektu** – należy przez to rozumieć osobę bezrobotną w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami), zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich, zamieszkałą na terenie powiatu koneckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, która została zakwalifikowana do udziału w Projekcie decyzją komisji rekrutacyjnej oraz podpisała Deklarację uczestnictwa w Projekcie.
- **Wsparcie** – należy przez to rozumieć działania zaplanowane do realizacji w ramach Projektu realizowane zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy:
 - ✓ poradnictwo zawodowe (w tym objęcie każdej/go Uczestniczki/ka Indywidualnym Planem Działania),
 - ✓ szkolenie,
 - ✓ pośrednictwo pracy,

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

✓ staż.

3. Celem głównym Projektu jest ułatwienie dostępu do zatrudnienia 70 osobom bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy – mieszkańcom powiatu koneckiego zarejestrowanym w PUP Końskie (42 kobiety/28 mężczyzn) do 30.06.2015 r.
4. Udział w Projekcie jest bezpłatny.
5. Informacje dotyczące realizacji Projektu (w tym Regulamin rekrutacji i uczestnictwa oraz Kwestionariusz rekrutacyjny) dostępne są na stronie internetowej Beneficjenta www.pup.konskie.pl oraz w jego siedzibie (Końskie, ul Staszica 2).

§2

Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Grupę docelową w projekcie stanowią **wyłącznie** osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwalifikujące się do objęcia wsparciem w rozumieniu ww. ustawy – 70 osób, w tym 42 kobiety) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich, będące mieszkańcami powiatu koneckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.
2. Uczestniczkami/Uczestnikami Projektu mogą być osoby spełniające kryteria grupy docelowej, które wyrażą chęć uczestnictwa w Projekcie, zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie decyzją Komisji rekrutacyjnej oraz podpiszą Deklarację uczestnictwa w Projekcie.

§3

Zasady rekrutacji oraz kwalifikacji Uczestniczek/ ków

1. Rekrutacja do udziału w Projekcie ma charakter cykliczny (przed każdym szkoleniem). Zaplanowane terminy rekrutacji na poszczególne szkolenia:

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- ✓ Sprzedawca/czyni (20 osób)
– od 14.05.2014 r.,
 - ✓ Magazynier/ka z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych z napędem silnikowym (15 osób)
– od 11.06.2014 r.,
 - ✓ Kucharz/rka (20 osób)
– od 26.06.2014 r.,
 - ✓ Opiekun/ka osób starszych i niepełnosprawnych (15 osób)
– od 22.07.2014 r.
2. Beneficjent podaje do publicznej wiadomości ogłoszenie o otwarciu naboru – informacja udostępniana jest na stronie internetowej Beneficjenta, tablicach ogłoszeń w siedzibie Beneficjenta oraz tablicach ogłoszeń urzędów gmin powiatu koneckiego.
 3. Zamknięcie naboru może nastąpić po złożeniu Kwestionariuszy rekrutacyjnych w liczbie przekraczającej o 100 % liczbę miejsc na szkolenie, którego rekrutacja dotyczy (z zachowaniem proporcji dotyczących udziału kobiet i mężczyzn w danym cyklu). W przypadku braku odpowiedniej liczby Kandydatek/tów, tj. gdy liczba kwestionariuszy nie będzie stanowiła dwukrotnej liczby miejsc w danym cyklu, Urząd zastrzega sobie możliwość wcześniejszego zakończenia naboru.
 4. Beneficjent prowadzi rekrutację zgodnie z zasadą równości szans (w tym brak dyskryminacji, m. in. ze względu na wiek, płeć) oraz wskaźnikami ilościowymi określonymi we wniosku o dofinansowanie realizacji Projektu zmierzającymi do wyrównania sytuacji grupy w trudniejszym położeniu (w szczególności objęcie w całym Projekcie wsparciem co najmniej 42 kobiet, co najmniej 60% osób do 30 roku życia, około 70% osób z terenów wiejskich).
 5. Rekrutacja prowadzona jest w siedzibie Beneficjenta. Kwestionariusze rekrutacyjne dostępne są na stronie internetowej oraz w siedzibie Beneficjenta, pokój nr 29. W przypadku trudności z rekrutacją zintensyfikowane zostaną działania promocyjne, zakłada się możliwość rekrutacji

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

6. na podstawie rejestru PUP – Kobiet i Mężczyzn spełniających kryteria Projektu (zgodnie ze standardem usługi pośrednictwa pracy).
7. Rekrutacja Uczestniczek/ków, prowadzona w terminach podanych powyżej i odpowiadających zapisom w harmonogramie realizacji Projektu, obejmuje następujące etapy (wszystkie są dokumentowane):

Sprawdzenie kryteriów formalnych

Etap I

- zgłoszenie Kandydatki/ta do specjalisty ds. rozwoju zawodowego (siedziba Beneficjenta, pokój nr 29), przebieg rozmowy:
 - uzyskanie przez Kandydatkę/ta kompleksowej informacji nt. Projektu,
 - wypełnienie przez Kandydatkę/ta Kwestionariusza rekrutacyjnego, (wypełnienie Kwestionariusza rekrutacyjnego nie zobowiązuje Beneficjenta do zakwalifikowania osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy do udziału w Projekcie),
 - pozyskanie przez Beneficjenta informacji o zainteresowaniu Kandydatki/ta udziałem w Projekcie,
 - weryfikacja formalna: sprawdzenie tożsamości oraz spełniania przez Kandydatkę/ta kryteriów formalnych – posiadania statusu osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu wypełnienia Kwestionariusza rekrutacyjnego oraz Deklaracji uczestnictwa w Projekcie (po pozytywnym zweryfikowaniu Kandydatki/ta przez Komisję rekrutacyjną),
- wizyta u pośrednika pracy (siedziba Beneficjenta, pokój nr 27) – weryfikacja kwalifikowalności do objęcia stażem.

Kandydatki/Kandydaci, którzy nie spełniają kryteriów formalnych, warunków kwalifikowalności do objęcia stażem nie przechodzą do następnego etapu rekrutacji.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Sprawdzenie kryteriów merytorycznych

Etap II

- wizyta u pośrednika pracy (siedziba Beneficjenta) – wydanie opinii o celowości skierowania na szkolenie zawodowe,
- rozmowa kwalifikacyjna z doradcą zawodowym w siedzibie Beneficjenta w terminie wyznaczonym przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego (jedno spotkanie) – określenie predyspozycji zawodowych do udziału w poszczególnych szkoleniach pod kątem zdolności do wykonywania danego zawodu, ocena postawy kandydata – weryfikacja gotowości do zmiany, ocena motywacji do zmiany zawodowej.

Etap III

- Wyboru Kandydatek/ów dokona Komisja rekrutacyjna w składzie: Koordynator Projektu, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego w terminie 6 dni roboczych od dnia zamknięcia naboru:
 - ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu Kandydatek/ów do Projektu,
 - sporządzenie dwóch list podstawowych – w liczbie osób określonej dla danego cyklu, odrębnie dla Uczestniczek i Uczestników Projektu oraz listy rezerwowej.Komisja rekrutacyjna sporządza listy na podstawie łącznej sumy punktów, uwzględnione zostaną następujące kryteria:
 - sytuacja na rynku pracy (status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rozumieniu art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami (1 punkt za każde kryterium ustawowe)),
 - ocena doradcy zawodowego (predyspozycje Kandydatki/ta do wykonywania zawodu od 1 do 3 punktów, poziom motywacji – od 1 do 3 punktów, gotowość do zmiany od 1 do 3 punktów – maksymalnie 9 punktów),
 - zamieszkanie na obszarach wiejskich – 1 punkt.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Weryfikacja statusu i prawdziwości informacji dotyczących Kandydatki/ta nastąpi w oparciu o dane dotyczące osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich (system Syriusz, dokumentacja papierowa).

W przypadku Kandydatek/Kandydatów o równej liczbie punktów, o zakwalifikowaniu się na listy podstawowe będzie decydować długość pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych licząc od dnia ostatniej rejestracji. Pierwszeństwo mają osoby pozostające dłużej w rejestrze.

8. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie zostaną o tym fakcie poinformowane w sposób wskazany przez siebie w Kwestionariuszu rekrutacyjnym.
9. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację niniejszego Regulaminu.

§4

Zasady organizacji oraz uczestnictwa w Projekcie

1. Z chwilą przystąpienia do Projektu każda/y Uczestniczka/Uczestnik Projektu podpisuje deklarację uczestnictwa w Projekcie oraz oświadczenie dotyczące powierzenia danych osobowych.
2. Ścieżka udziału w projekcie obejmuje:
 - Poradnictwo zawodowe (poprzedza właściwe szkolenie zawodowe):
 - 2 porady indywidualne x 1 h – dla każdej/ego Uczestniczki/ka zostanie opracowany Indywidualny Plan Działań, określone cele zawodowe i ścieżka rozwoju zawodowego, zweryfikowane CV i list motywacyjny. Uczestniczki/cy Projektu poznają własne kompetencje. Ponadto w trakcie trwania projektu będą mieli stały dostęp do Internetu w ramach Sali Informacji Zawodowej oraz możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych uprzednio zweryfikowanych w ramach porady indywidualnej.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- Wybrane przez Uczestniczkę/ka szkolenie:
 - **Sprzedawca/czyni** (20 osób), realizacja – czerwiec/lipiec 2014r. – szkolenie zaplanowano na 150 godzin.
Tematyka obejmuje m. in.: obsługa kasy fiskalnej, komputera (programy handlowe), tzw. minimum sanitarne, organizacja sprzedaży, obsługa klienta, reklama, marketing.
 - **Magazynier/ka z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych z napędem silnikowym** (15 osób), realizacja – lipiec/sierpień 2014 r. – szkolenie zaplanowano na 150 godzin.
Tematyka obejmuje m. in.: przepisy bhp i przeciwpożarowe, odpowiedzialność materialna pracowników, dokumentacja magazynu (obsługa systemów informacyjnych), współpraca z dostawcami, klientem, obsługa wózków jezdniowych – zakończone egzaminem zewnętrznym przed Urzędem Dozoru Technicznego.
 - **Kucharz** (20 osób), realizacja – sierpień 2014 r. – szkolenie zaplanowano na 150 godzin.
Tematyka obejmuje m. in.: przygotowanie potraw, w tym wiedza o żywności i żywieniu, tzw. minimum sanitarne, monitorowanie procesu produkcji (system HACCP), planowanie ofert kulinarnych (uwzględniających potrzeby klienta).
 - **Opiekun/ka osób starszych i niepełnosprawnych** (15 osób), realizacja - sierpień/wrzesień 2014 r. – szkolenie zaplanowano na 120 godzin.
Tematyka obejmuje m. in.: organizacja pracy, podstawy bhp, psychologii, higieny i pielęgnacji, dietytyki i przygotowywania posiłków (dotyczy osób starszych i niepełnosprawnych).
Uczestniczkom/kom szkoleń przysługiwać będą stypendia szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu.
- Pośrednictwo pracy – organizacja spotkań i zapoznanie Uczestniczek/ków Projektu z pracodawcą, prezentacja ich zasobów i umiejętności zawodowych, zapoznanie z praktycznymi aspektami realizacji programu stażu.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- Staże – osoby będą kierowane na staże – do 6 miesięcy (w okresie maksymalnie miesiąca po ukończeniu szkolenia) w celu zdobycia praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodu. Uczestniczkom/kom stażu przysługiwać będą stypendia.
3. Uczestniczka/Uczestnik jest uprawniony do:
- bezpłatnego udziału w zaplanowanej w ramach Projektu ścieżce aktywizacji zawodowej (poradnictwo zawodowe – indywidualne, szkolenie, pośrednictwo pracy, staż), w tym:
 - ✓ udziału w jednym, wybranym przez siebie szkoleniu (o ile wcześniej nie uczestniczył w szkoleniu o tej samej tematyce) oraz zorganizowanym przez Beneficjenta stażu, o ile w czasie badań lekarskich poprzedzających formy Wsparcia nie stwierdzono przeciwwskazań psychologicznych i zdrowotnych,
 - ✓ stypendium i zwrotu kosztów dojazdu za okres odbywania szkolenia oraz stypendium za okres odbywania stażu (zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami),
 - ✓ stałego dostępu do Internetu w Sali Informacji Zawodowej, w godzinach pracy Beneficjenta.
4. Uczestniczka/Uczestnik jest zobowiązany do:
- wypełniania obowiązków wynikających z uczestnictwa w Projekcie, w tym m. in. :
 - ✓ systematycznego uczestnictwa w zajęciach organizowanych w ramach Projektu,
 - ✓ punktualnego przychodzenia na zajęcia,
 - ✓ potwierdzania obecności na każdych zajęciach własnoręcznym podpisem,
 - ✓ wypełniania innych dokumentów niezbędnych do realizacji zaplanowanego Wsparcia,
 - współpracy z Beneficjentem – dostarczania wszelkich niezbędnych dokumentów związanych z realizacją Projektu.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

§5

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestniczka/Uczestnik rezygnujący ze wsparcia w ramach Projektu „Przystanek praca” ponosi konsekwencje wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami).
2. Rezygnacja z udziału w Projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach.
3. Uzasadnione przypadki mogą wynikać wyłącznie z podjęcia pracy, działalności gospodarczej, bądź z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane Uczestniczce/Uczestnikowi w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.
4. Uczestniczka/Uczestnik jest zobowiązana/zobowiązany do złożenia pisemnej rezygnacji w terminie 5 dni od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność rezygnacji. Należy podać powód rezygnacji oraz dokumenty poświadczające zaistnienie sytuacji (np. zwolnienie lekarskie, umowa o pracę).

§6

Zasady monitoringu Projektu

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są każdorazowo do potwierdzania swojej obecności na spotkaniach z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego, w trakcie porady indywidualnej, szkolenia, stażu (złożenie podpisu na liście obecności), do wypełniania ankiet oceniających zadania realizowane w ramach Projektu oraz innych dokumentów niezbędnych do prawidłowej realizacji Projektu.
2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do zgłaszania aktualizacji danych kontaktowych (nazwisko, ulica, numer domu, nr lokalu, miejscowość, kod pocztowy, województwo, powiat, telefon stacjonarny, telefon komórkowy, adres poczty elektronicznej) w okresie realizacji Projektu.

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

3. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do Informowania Beneficjenta o ewentualnych zmianach swojej sytuacji zawodowej, tj.: podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia w okresie od rozpoczęcia udziału w Projekcie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Projekcie poprzez niezwłoczne dostarczenie dokumentów potwierdzających ten fakt do siedziby Beneficjenta (pokój nr 27 lub 29).

§7

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Beneficjenta Projektu.
2. Regulamin obowiązuje w okresie realizacji Projektu. Beneficjent zastrzega sobie możliwość zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
3. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu Projektu należy do PUP w Końskich, będzie dokonywana w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązujące akty wykonawcze wydane na jej podstawie.