

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Recepta na pracę”

§ 1 PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa zakres wsparcia, warunki uczestnictwa uczestniczek/uczestników projektu „**Recepta na pracę**” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Oś priorytetowa 10 Otwarty rynek pracy, Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia, Poddziałanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe).
2. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „*Recepta na pracę*” jest Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich.
3. Realizacja projektu rozpoczyna się od 01.01.2022 roku.
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.
5. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:
 - Wnioskodawca – Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich,
 - Projekt – projekt konkursowy pt. „*Recepta na pracę*”,
 - **Forma wsparcia** – wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu realizowane zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020r., poz. 1409 ze zm.), przepisami odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy, kierunkowymi wytycznymi oraz zgodnie z zapisami RPO WŚ, w ramach projektu kompleksowe wsparcie będzie poprzedzone analizą potrzeb i oczekiwań Uczestnika projektu co pozwoli na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na wsparcie.

Projekt zakłada następujące formy wsparcia:

- Indywidualne Plany Działań dla wszystkich uczestników projektu,
 - Poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu;
 - Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu;
 - Szkolenia grupowe – 3 grupy po 6 osób, łącznie 18 osób;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1- dla 6 osób,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą-wymianą butli gazowych – dla 6 osób,
- Operator koparek jednonaczyniowych klasa III –dla 6 osób,
- Staże dla 100 osób;
 - Refundacja pracodawcy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 12 osób.

Maksymalna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w projekcie wynosi **25 000,00 złotych netto**.

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektu dokonywana jest na podstawie wniosku składanego przez pracodawcę do beneficjenta, który zawiera **m.in. kalkulację wydatków w kwocie netto (bez podatku VAT)**.

Co najmniej 30% uczestników projektu będą stanowić osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19.

- **Uczestnik/uczestniczka projektu** – osoba zakwalifikowana do projektu zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie (kobiety i mężczyźni). Uczestnikami projektu będą osoby, u których w Indywidualnym Planie Działania zdiagnozowano potrzebę uczestnictwa w jednej z form wsparcia określonych w projekcie.
- **Grupa docelowa** – uczestnikami projektu będzie 130 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich jako bezrobotne, zwłaszcza te znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
- **Osoba powyżej 29 roku życia** – osoby w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin) wiek uczestnika ustala się na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna spełniająca warunki określone wymaganiami projektu, wynikające nie z rejestracji w urzędzie pracy, lecz oświadczenia uczestnika projektu:
 - osoba jest bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).Do okresu pozostawania bez zatrudnienia można zaliczyć faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia, również okres przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy.
- **Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie ISCED 3 (do ponadgimnazjalnego)
- **Oświadczenia uczestniczek/ uczestników projektu** – dokumenty podpisane przez uczestniczki/uczestników projektu wyrażające wolę przystąpienia do projektu, zawierające m. in. zakres gromadzonych danych nt. uczestników

będących osobami fizycznymi obejmuje dane osobowe (m.in. imię, nazwisko, PESEL, płeć), dane kontaktowe, szczegóły wsparcia (m.in. status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu, data przystąpienia do projektu i zakończenia udziału, forma wsparcia) oraz status uczestnika projektu po zakończeniu udziału w projekcie obejmujący efekty wsparcia monitorowane we wskaźnikach rezultatu.

PUP odbierze od każdego uczestnika projektu wypełnione *Oświadczenie uczestnika projektu* informujące o podstawie prawnej przetwarzania danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – RODO).

§ 2

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Wsparcie kierowane jest do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zwłaszcza tych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby po 50 roku życia ,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niskimi kwalifikacjami,
- osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki.
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
- reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat;

(uczestnikami projektu mogą być bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do następujących kategorii osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na

ryнку pracy: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, jednak ich udział nie może przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8i. Grupa ta może korzystać z form wsparcia przewidzianych w ramach PI 8i z zastrzeżeniem, że udzielenie wsparcia ma prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub uzyskania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji uczestników projektów lub do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej).

PUP zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi w obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy, integracji społecznej i Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej.

Co najmniej 30% uczestników projektu będą stanowić osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19.

§ 3

ETAPY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w oparciu o rejestr zarejestrowanych osób bezrobotnych K i M w PUP Końskie (SYRIUSZ). PUP w Końskich podczas rekrutacji zabezpieczy się pod kątem zakładanej w projekcie liczby uczestników, poprzez włączenie do projektu listy rezerwowej.

W odpowiedzi na specjalne potrzeby osób z niepełnosprawnościami, jak i innych zmiennych, tj. wiek, płeć, wykształcenie, posiadane kwalifikacje, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną itp. Urząd dopasowuje zróżnicowany sposób świadczenia wsparcia, umożliwiając dostosowanie go do indywidualnych potrzeb i możliwości poszczególnych uczestników projektu.

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu, do przekazania informacji dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w Projekcie PUP (do 4 tygodni od zakończenia udziału) zgodnie z zakresem danych określonych w Wytycznych w zakresie monitorowania (tzw. wspólne wskaźniki rezultatu bezpośredniego).

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu PUP, do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w Projekcie EFS (do 90 dni od zakończenia udziału).

PUP w Końskich na etapie rekrutacji zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do 90 dni kalendarzowych od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie - o ile uczestnik podejmie zatrudnienie.

2. Na potrzeby wynikające z niniejszego regulaminu naboru będzie działać **Komisja Rekrutacyjna** składająca się z minimum 3 osób. Skład osobowy Komisji Rekrutacyjnej stanowić będą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich wchodzący w skład zespołu do spraw realizacji projektu konkursowego „Recepta na pracę”.

W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi Przewodniczący Komisji, Sekretarz Komisji, Członkowie Komisji. Wyznaczenie osób do składu Komisji Rekrutacyjnej następuje z uwzględnieniem doświadczenia zawodowego.

Do zadań Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej należy: przewodniczenie obradom, podział między Członków Komisji prac podejmowanych w trybie roboczym.

Do zadań Sekretarza Komisji Rekrutacyjnej należy: zapoznanie Członków Komisji z zasadami i przebiegiem obrad, protokołowanie bieżących posiedzeń w formie uzasadnienia, po zatwierdzeniu przez Komisję Rekrutacyjną sporządzenie listy Uczestników Projektu.

Do zadań Członka Komisji Rekrutacyjnej należy: czynny udział w zebraniach Komisji Rekrutacyjnych, rzetelne, staranne i bezstronne wykonywanie powierzonych zadań.

3. Rekrutacja uczestników do projektu jest prowadzona etapowo i zapewnia dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględnia bariery równościowe, na które napotykają uczestnicy projektu na każdym etapie:

-etap I - ogłoszenie naborów, udostępnienie Formularzy rekrutacyjnych, identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych przez doradcę klienta posiadającego wiedzę z zakresu realizacji działań z zachowaniem zasady równości szans Kobiet i Mężczyzn oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy oraz przygotowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania; bezstronna komisja rekrutacyjna, selekcja Uczestników/czek spełniających kryteria grupy docelowej sporządzenie dwóch list Uczestników/czek listy podstawowej i listy rezerwowej zgodnie z poniżej opisanym katalogiem kryteriów mierzalnych:

- a) minimum 66 kobiet–**20 pkt.**
- b) minimum 45 osób długotrwale bezrobotnych–**20 pkt.**
- c) minimum 5 osób niepełnosprawnych–**20 pkt.**
- d) minimum 39 osób o niskich kwalifikacjach–**20 pkt.**
- e) minimum 10 osób po 50 r.ż.–**20 pkt.**

f) bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do następujących kategorii osób: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach- **20 pkt.**

Osoby które otrzymały co najmniej 20 pkt. mogą otrzymać punkty premiujące:

- **20 punktów premiujących** otrzymają osoby, które utraciły zatrudnienie po 01 marca 2020 roku wskutek pandemii COVID-19,

- **20 punktów premiujących** otrzymają kobiety decydujące się na zdobycie kwalifikacji zawodowych uważanych za typowo męskie,

- **20 punktów premiujących** za aktywność i samodzielność osoby w poszukiwaniu pracy.

– **etap II** - uzyskanie danych Uczestników/czek potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych (oświadczenia);

– **etap III** - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowej, w trakcie indywidualnego spotkania/rozmowy z wyznaczonym doradcą klienta;

– **etap IV** - objęcie bezpośrednim wsparciem dostosowanym do potrzeb Uczestników/czek tzn. takim wsparciem, na które zostały przeznaczone określone środki Unii Europejskiej w ramach RPO WŚ.

Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:

a) dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44,3%;

b) dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%.

§ 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2022 roku.
2. Wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
3. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego, w tym Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz za zmiany aktów wykonawczych do ww. Ustawy.
4. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.