

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego (wypełnia pracodawca)

1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres pracodawcy: ulica miejscowość gmina kod pocztowy telefon/fax. adres e-mail (jeżeli posiada)	
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę, telefon lub e-mail		9. Pracodawca jest „Agencją zatrudnienia” zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej * TAK / NIE	
4. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy, telefon lub e-mail			
5. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą * 1) osobista 2) telefoniczna 3) e-mail 4) inna:	8. Forma prawna prowadzonej działalności * 1) osoba prawna 2) spółka (jaka?)..... 3) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą 4) przedsiębiorstwo państwowe 5) jednostka organizacyjna nie mająca osobowości prawnej 6) inna (jaka?)	10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:	
6. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)	11. Liczba zatrudnionych pracowników:		
7. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)			

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca zatrudnienia (wypełnia pracodawca)

12. Nazwa zawodu: Kod zawodu: wg klasyfikacji zawodów i specjalności (Dz. U. z 2018 r., poz. 227)	13. Nazwa stanowiska:	14. Liczba wolnych miejsc pracy : w tym dla osób niepełnosprawnych:	15. Wnioskowana liczba kandydatów:
16. Adres miejsca wykonywania pracy:		17. Ogólny zakres obowiązków:	
18. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy * 1) umowa o pracę na okres próbny 2) umowa o pracę na czas określony 3) umowa o pracę na czas nieokreślony 4) umowa na zastępstwo 5) umowa o dzieło 6) umowa zlecenia 7) inna (jaka?)		19. System i rozkład czasu pracy * 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inny: godz. pracy: od do	20. Wymiar czasu pracy * 1) pełny etat 2) ½ etatu 3) ¾ etatu 4) inny (jaki?):
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto :	22. System wynagradzania * 1) czasowy ze stawką miesięczną 2) czasowy ze stawką godzinową 3) akordowy 4) inny (jaki?)	23. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej: od do	
24. Data rozpoczęcia pracy: od:	25. Oferta jest ofertą pracy tymczasowej zgłaszaną przez agencję zatrudnienia w rozumieniu art. 19g Ustawy * TAK / NIE		26. Pracodawca jest zainteresowany uzyskaniem Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi * TAK / NIE

III. Informacje dotyczące oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów (wypełnia pracodawca)

27. Poziom wykształcenia * 1) brak lub niepełne podstawowe 2) podstawowe 3) zawodowe 4) średnie zawodowe 5) średnie ogólnokształcące 6) policealne 7) wyższe kierunek (jeżeli wymagany):	28. Uprawnienia:	29. Umiejętności:	30. Doświadczenie zawodowe:	31. Znajomość języków obcych * 1) angielski 2) niemiecki 3) inny (jaki?): Stopień znajomości: 1) początkujący 2) niższy średnio zaawansowany 3) średnio zaawansowany 4) wyższy średnio zaawansowany 5) zaawansowany 6) biegły
32. Inne kwalifikacje:				

*właściwe zaznaczyć

Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając krajową ofertę pracy w tym urzędzie, **może ograniczyć dane z Części I** do podania nazwy pracodawcy i numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie i wymagają aktualizacji.

IV. Postępowanie z ofertą pracy (wypełnia pracodawca)		
33. Okres aktualności oferty pracy: od do	34. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą w sprawie oferty pracy * 1) raz w tygodniu 2) raz na 2 tygodnie 3) inna:	35. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydata z państwa EOG, jeżeli TAK, wskazać z jakiego państwa * TAK / NIE

V. Dodatkowe informacje w przypadku skierowania oferty do obywateli państw EOG (wypełnia pracodawca)			
36. Wymagania w zakresie poziomu znajomości języka polskiego: 	37. Język w jaki należy składać aplikacje (zyciorys, podanie, inne dokumenty wskazane przez pracodawcę): 	38. Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania, wyżywienia, oraz kto ponosi koszty w tym zakresie: 	
39. Informacje dotyczące możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: 	40. Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona: 	41. Miejsce wykonywanej pracy: 	42. Przyczyny wykonywanej pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:
43. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: 			

VI. Dodatkowe oświadczenia pracodawcy (wypełnia pracodawca)*	TAK / NIE
W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy	TAK / NIE *
Jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	TAK / NIE *
Zgłosiłem ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju (jeżeli tak wskazać do którego:.....)	TAK / NIE *
Chcę aby przekazano moją ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach Jeżeli tak wskazać urząd:	TAK / NIE *
Pracodawca zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego Jeżeli TAK to wskazać których:	TAK / NIE *
Wyrażam zgodę na podanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy – pośrednictwo otwarte (oferta ogólnodostępna) Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy – pośrednictwo zamknięte (oferta przeznaczona dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP)	TAK / NIE *

VII. Informacje dla pracodawcy
Pracodawca zgłasza ofertę pracy <u>do jednego powiatowego urzędu pracy</u> , właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Powiatowy urząd pracy <u>nie może przyjąć oferty pracy</u> , jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. Powiatowy urząd pracy <u>może nie przyjąć oferty pracy</u> , w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)

Pieczęć pracodawcy

Data i podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej

VIII. Adnotacje powiatowego urzędu pracy (wypełnia pup)		
Data przyjęcia zgłoszenia 	Pracownik przyjmujący zgłoszenie 	Sposób przyjęcia oferty
Numer oferty pracy OfPr/...../.....	Data wycofania oferty pracy 	Przyczyna wycofania oferty

***właściwe zaznaczyć**

Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając krajową ofertę pracy w tym urzędzie, **może ograniczyć dane z Części I** do podania nazwy pracodawcy i numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie i wymagają aktualizacji.