

## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim”

### § 1 PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa zakres wsparcia, warunki uczestnictwa uczestniczek/uczestników projektu „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
2. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim” jest Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich.
3. Realizacja projektu rozpoczyna się od 01.11.2020 roku.
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.
5. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:
  - Wnioskodawca – Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich,
  - Projekt – projekt konkursowy pt. „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim”,
  - **Forma wsparcia** – wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu realizowane zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020r., poz. 1409 ze zm.), przepisami odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy, kierunkowymi wytycznymi oraz zgodnie z zapisami PO WER, w ramach projektu kompleksowe wsparcie będzie poprzedzone analizą potrzeb i oczekiwań Uczestnika projektu co pozwoli na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na wsparcie.

Projekt zakłada następujące formy wsparcia:

- Prace interwencyjne dla 80 uczestników projektu;
- Bon zatrudnieniowy dla 5 uczestników projektu;
- Poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu;
- Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu;

Dodatkowo w projekcie przewidziano szczególnie atrakcyjną dla rodziców powracających na rynek pracy refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną dla 7 osób.

W praktyce oznacza to, że osoby, które w ramach projektu podjęły prace oraz wychowują co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia lub sprawują opiekę nad osobą zależną mogą ubiegać się o zwrot faktycznie poniesionych kosztów opieki np. opłata za żłobek, przedszkole, placówkę opiekuńczą.

- **Młodzież NEET** Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę

z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Osobą bezrobotną, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, może być osoba, która ukończyła 18 lat, w przypadku powiatowych urzędów pracy wsparcie w projekcie kierowane jest do osób w wieku 18 – 29 lat.

- **Uczestnik/uczestniczka projektu** – osoba zakwalifikowana do projektu zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie (kobiety i mężczyźni). Uczestnikami projektu będą osoby, u których w Indywidualnym Planie Działania zdiagnozowano potrzebę uczestnictwa w jednej z form wsparcia określonych w projekcie.
- **Grupa docelowa** – Grupa docelowa – osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP Końskie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu ( tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.



- **Osoba w wieku 18-29 lat** – tj. osoba poniżej 30 roku życia (do dnia 30 urodzin).
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna spełniająca warunki określone wymaganiami projektu, wynikające nie z rejestracji w urzędzie pracy, lecz oświadczenia uczestnika projektu:
  - w przypadku osób do 25 roku życia osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
  - w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

W obu przypadkach do okresu pozostawania bez zatrudnienia można zaliczyć faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia, również okres przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy.

- **Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie ISCED 3 (do ponadgimnazjalnego)
- **Oświadczenia uczestniczek/ uczestników projektu** – dokumenty podpisane przez uczestniczki/uczestników projektu wyrażające wolę przystąpienia do projektu, zawierające m. in. dane osobowe uczestniczki/uczestnika, rodzaj przyznanego wsparcia, oświadczenie o uzyskaniu wymaganych informacji na podstawie Ustawy o ochronie danych osobowych przez osobę, której dane są przetwarzane, oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, pouczenie o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

## § 2

### KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Wsparcie kierowane jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Końskich, w tym osób z niepełnosprawnościami, w wieku od 18 do 29 lat, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój. Zgodnie z kryteriami standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn wsparciem w projekcie zostaną objęci kobiety i mężczyźni.

PUP zapewni możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz będzie współpracować w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.

### § 3

#### ETAPY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w oparciu o rejestr zarejestrowanych osób bezrobotnych K i M w PUP Końskie (SYRIUSZ). PUP w Końskich podczas rekrutacji zabezpieczy się pod kątem zakładanej w projekcie liczby uczestników, poprzez włączenie do projektu listy rezerwowej.

W odpowiedzi na specjalne potrzeby osób z niepełnosprawnościami, jak i innych zmiennych, tj. wiek, płeć, wykształcenie, posiadane kwalifikacje, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną itp. Urząd dopasowuje zróżnicowany sposób świadczenia wsparcia, umożliwiając dostosowanie go do indywidualnych potrzeb i możliwości poszczególnych uczestników projektu.

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu, do przekazania informacji dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w Projekcie PUP (do 4 tygodni od zakończenia udziału) zgodnie z zakresem danych określonych w Wytycznych w zakresie monitorowania (tzw. wspólne wskaźniki rezultatu bezpośredniego).

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu PUP, do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w Projekcie EFS (do 90 dni od zakończenia udziału).

PUP w Końskich na etapie rekrutacji zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do 90 dni kalendarzowych od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie - o ile uczestnik podejmie zatrudnienie.

2. Na potrzeby wynikające z niniejszego regulaminu naboru będzie działać **Komisja Rekrutacyjna** składająca się z minimum 3 osób. Skład osobowy Komisji Rekrutacyjnej stanowić będą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich wchodzący w skład zespołu do spraw realizacji projektu konkursowego „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim”.

W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi Przewodniczący Komisji, Sekretarz Komisji, Członkowie Komisji. Wyznaczenie osób do składu Komisji Rekrutacyjnej następuje z uwzględnieniem doświadczenia zawodowego.

Do zadań Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej należy: przewodniczenie obradom, podział między Członków Komisji prac podejmowanych w trybie roboczym.

Do zadań Sekretarza Komisji Rekrutacyjnej należy: zapoznanie Członków Komisji z zasadami i przebiegiem obrad, protokołowanie bieżących posiedzeń w formie uzasadnienia, po zatwierdzeniu przez Komisję Rekrutacyjną sporządzenie listy Uczestników Projektu.

Do zadania Członka Komisji Rekrutacyjnej należy: czynny udział w zebraniach Komisji Rekrutacyjnych, rzetelne, staranne i bezstronne wykonywanie powierzonych zadań.

3. Rekrutacja uczestników do projektu jest prowadzona etapowo i zapewnia dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględnia bariery równościowe, na które napotykają uczestnicy projektu na każdym etapie:

– **etap I** – ogłoszenie naborów, udostępnienie Formularzy rekrutacyjnych, identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych przez doradcę klienta posiadającego wiedzę z zakresu realizacji działań z zachowaniem zasady równości szans Kobiety i Mężczyzn oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy oraz przygotowanie/aktualizacja IPD; bezstronna komisja rekrutacyjna, selekcja Uczestników spełniających kryteria grupy docelowej sporządzenie dwóch list podstawowej i listy rezerwowej zgodnie z poniżej opisanym katalogiem kryteriów mierzalnych:

-45 kobiet-20pkt

-20 osób długotrwale bezrobotnych -20pkt

-4 osób niepełnosprawnych -20pkt

Os. które otrzymały min. 20pkt mogą otrzymać pkt premiujące:

- 20 pkt premiujących za aktywność osoby w poszukiwaniu pracy (na podstawie "Deklaracji pracodawcy o zamiarze zatrudnienia");

– **etap II** – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych realizowanego w trakcie indywidualnego spotkania rozmowy z wyznaczonym doradcą klienta;

– **etap III** – objęcie bezpośrednim wsparciem (w odniesieniu do instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) dostosowanym do potrzeb uczestnika, tzn. takim wsparciem, na które zostały przeznaczone określone środki UE w ramach PO WER. W ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich będzie to wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i/lub bonów zatrudnieniowych.

Dodatkowo UP objęci wsparciem –prace interwencyjne i/lub bony zatrudnieniowe – sprawujący opiekę nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną oraz powracający na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki, będą mieć możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów opieki nad osobą zależną (dla 7 UP). Zwrot kosztów

opieki będzie realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy –art.61 oraz stosownego regulaminu.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są bezrobotne jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej.

Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 59,5%,
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%.

#### § 4

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.11.2020 roku.
2. Wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
3. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego, w tym Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz za zmiany aktów wykonawczych do ww. Ustawy.
4. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.