

## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VI)”

### § 1 PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa zakres wsparcia, warunki uczestnictwa uczestniczek/uczestników projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VI)**” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.
2. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VI)*” jest Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich.
3. Realizacja projektu rozpoczyna się od 01.01.2020 roku.
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.
5. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:
  - Wnioskodawca – Powiat konecki/Powiatowy Urząd Pracy w Końskich,
  - Projekt – projekt pozakonkursowy pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VI)*”,
  - **Forma wsparcia** – wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu realizowane zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1482 ze zm.), przepisami odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy, kierunkowymi wytycznymi oraz zgodnie z zapisami PO WER, w ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne.
  - **Młodzież NEET** Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:
    - nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
    - nie kształci się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki),
    - nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie



oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Osobą bezrobotną, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, może być osoba, która ukończyła 18 lat, w przypadku powiatowych urzędów pracy wsparcie w projekcie kierowane jest do osób w wieku 18 – 29 lat.

- **Uczestnik/uczestniczka projektu** – osoba zakwalifikowana do projektu zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie (kobiety i mężczyźni).
- **Grupa docelowa** – Grupa docelowa – osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP Końskie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu ( tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

- **Osoba w wieku 18-29 lat** – tj. osoba poniżej 30 roku życia (do dnia 30 urodzin).
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna spełniająca warunki określone wymaganiami projektu, wynikające nie z rejestracji w urzędzie pracy, lecz oświadczenia uczestnika projektu:
  - w przypadku osób do 25 roku życia osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,





– w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

W obu przypadkach do okresu pozostawania bez zatrudnienia można zaliczyć faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia, również okres przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy.

- **Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie ISCED 3 (do ponadgimnazjalnego)
- **Oświadczenia uczestniczek/ uczestników projektu** – dokumenty podpisane przez uczestniczki/uczestników projektu wyrażające wolę przystąpienia do projektu, zawierające m. in. dane osobowe uczestniczki/uczestnika, rodzaj przyznanego wsparcia, oświadczenie o uzyskaniu wymaganych informacji na podstawie Ustawy o ochronie danych osobowych przez osobę, której dane są przetwarzane, oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, pouczenie o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

## § 2

### KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Wsparcie kierowane jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Końskich, w tym osób z niepełnosprawnościami, w wieku od 18 do 29 lat, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój. Zgodnie z kryteriami standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn wsparciem w projekcie zostaną objęci kobiety i mężczyźni.

Zgodnie z kryterium dostępu odnoszącym się do rekrutacji co najmniej 20% uczestników projektu stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

PUP zapewni możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz będzie współpracować w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.





### § 3 ETAPY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w oparciu o rejestr zarejestrowanych osób bezrobotnych K i M w PUP Końskie (SYRIUSZ). PUP w Końskich podczas rekrutacji zabezpieczy się pod kątem zakładanej w projekcie liczby uczestników, poprzez włączenie do projektu listy rezerwowej. PUP w Końskich zapewnia, że na etapie rekrutacji lub w trakcie realizacji projektów, uczestnicy nie są zobowiązani do przedstawiania dokumentów potwierdzających lub uprawdopodobniających zamiar ich zatrudnienia przez danego pracodawcę. Powyższy warunek nie ma zastosowania w odniesieniu do oceny efektywności zatrudnieniowej oraz do form wsparcia, dla których konieczność potwierdzenia lub uprawdopodobnienia zatrudnienia wynika z przepisów prawa, takich jak np. bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy.

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu, do przekazania informacji dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w Projekcie PUP (do 4 tygodni od zakończenia udziału) zgodnie z zakresem danych określonych w Wytycznych w zakresie monitorowania (tzw. wspólne wskaźniki rezultatu bezpośredniego).

PUP zobowiąże uczestników projektu na etapie ich rekrutacji do Projektu PUP, do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w Projekcie EFS (do 3 miesięcy od zakończenia udziału).

PUP w Końskich na etapie rekrutacji zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do 90 dni kalendarzowych od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie - o ile uczestnik podejmie zatrudnienie.

Rekrutacja uczestników do projektu jest prowadzona etapowo i zapewnia dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględnia bariery równościowe, na które napotykają uczestnicy projektu na każdym etapie:

– etap I – identyfikacja potrzeb osoby bezrobotnej przez wyznaczonego doradcę klienta oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osoby młodej oraz przygotowanie lub aktualizacja IPD (obligatoryjny),

– etap II – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub





uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych realizowane w trakcie indywidualnego spotkania – rozmowy z wyznaczonym doradcą klienta (obligatoryjny),

– etap III – objęcie bezpośrednim wsparciem (w odniesieniu do instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) dostosowanym do potrzeb uczestnika, tzn. takim wsparciem, na które zostały przeznaczone określone środki UE w ramach PO WER. W ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich będą to: boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, staż, szkolenie.

Szkolenia realizowane w projekcie będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Efektem szkoleń będzie uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

Szkolenia zawodowe realizowane w projekcie będą odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy oraz ich efektem będzie nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji w zawodach wskazanych jako deficytowe, niezbędne na rynku pracy (zgodnie z Barometrem zawodów lub potrzebami pracodawców (lokalnego rynku pracy) w kontekście zidentyfikowanych potrzeb i potencjału uczestników projektu co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia, efektem szkolenia będzie uzyskanie kwalifikacji potwierdzone odpowiednim dokumentem w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, uzyskanie kwalifikacji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia w formie egzaminu.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 59,5%,
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%,





– dla osób o niskich kwalifikacjach - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44%.

§ 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.01.2020 roku.
2. Wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
3. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego, w tym Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz za zmiany aktów wykonawczych do ww. Ustawy.
4. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.

*Podpis*

