

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOŃSKICH**

**Rozdział I
Podstawy prawne**

§ 1

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz.1409 z późn.zm.).
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 708).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L. 2013.352.1 z dnia 24.grudnia.2013 r.).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U. UE L.2013.352.9 z dnia 24.grudnia.2013 r.).
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (tekst jedn. Dz.U.2018r.poz.360).
6. Ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (tekst jednolity Dz.U. 2019r. poz.1292 z późn. zm.).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.2010.53.311).
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2014 r. poz. 1543).
9. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.)
10. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. - Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz.1740 z późn. zm.)

**Rozdział II
Postanowienia ogólne**

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to Starostę Powiatu Koneckiego.
2. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich działającego z upoważnienia Starosty Powiatu Koneckiego.

3. **Urządzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Końskich.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020. poz. 1409 z póź.zm.).
5. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 1409 z póź.zm.).
6. **Pracodawcy** – oznacza do jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
7. **Wnioskodawcy** - należy przez to rozumieć pracodawcę uprawnionego do złożenia wniosku o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia któremu przyznano bon zatrudnieniowy.
8. **Wniosku** – oznacza to wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.
9. **Refundacji** - oznacza to zwrot pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego.

Rozdział III

Źródła finansowania

§ 3

1. Przyznanie bonu zatrudnieniowego na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia finansowane jest ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Ilość zawartych umów o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy w danym roku ograniczona jest limitem środków będących w dyspozycji Starosty.

Rozdział IV

Warunki zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy

§ 4

1. Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:
 - nie ukończyła 30 roku życia,
 - złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego,
 - znalazła pracodawcę, który zobowiązał się zatrudnić ją przez okres 18 miesięcy,
 - termin ważności bonu określa się na 30 dni.
2. Wnioskodawcą w ramach zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia któremu przyznano bon zatrudnieniowy może być:
 - 1) pracodawca,
 - 2) pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019r. poz. 299 z późn.zm.), będąca pracodawcą czyli zatrudniającą co najmniej jednego pracownika,
 - 3) organizacje pozarządowe - będące pracodawcą czyli zatrudniające co najmniej jednego pracownika,

3. Pracodawca ubiegający się o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy składa do Urzędu wnioski o zawarcie umowy.

Załącznikami do wniosku są:

- zgłoszenie oferty pracy,
- dokument potwierdzający rejestrację firmy lub działalności gospodarczej, w przypadku spółki cywilnej organizator składa kserokopię umowy spółki,
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- w przypadku złożenia wniosku przez osobę fizyczną prowadzącą działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej lub osoby fizycznej prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej należy do wniosku dołączyć:
 - zaświadczenie z urzędu gminy o posiadaniu gospodarstwa rolnego obejmującego obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowych lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej. W przypadku dzierżawy osoba dzierżawiąca powinna uwiarygodnić to stosowną umową – dzierżawa winna być ujawniona w ewidencji gruntów,
 - zaświadczenie z KRUS-u o podleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników i okresie odprowadzenia składek na to ubezpieczenie,
 - zaświadczenie wydane przez ARiMR o nadanym numerze identyfikacyjnym w ramach „Krajowego systemu ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności”.

Rozdział V

Rozpatrywanie wniosków

§ 5

1. Wniosek niewypełniony w całości lub bez wymaganych załączników rozpatrywany jest po dostarczeniu przez pracodawcę kompletu dokumentów – w terminie wskazanym przez Urząd.
2. Ocena i rozpatrzenie wniosków ma charakter ciągły i uzależniona jest od stanu środków będących w dyspozycji Urzędu.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostanie poinformowany pisemnie najpóźniej w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku.
4. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy będzie przyznana w przypadku, gdy pracodawca spełnia łącznie następujące warunki:
 - nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań cywilnoprawnych,
 - nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom,
 - w przypadku beneficjentów pomocy publicznej dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis, o której mowa w rozporządzeniu Komisji (UE NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.grudnia.2013, str. 1/, rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

5. Dyrektor może odmówić pracodawcom refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia któremu przyznano bon zatrudnieniowy, którzy:
- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie wywiązali się z warunków umów zawartych z urzędem,
 - u których w ramach wcześniej zawartych umów stwierdzono nieprawidłowości.

Rozdział VI

Kryteria kierowania osób na zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy

§ 6

1. W ramach bonu zatrudnieniowego może być skierowana wyłącznie osoba bezrobotna do 30 roku życia a z Indywidualnego Planu Działania wynika potrzeba objęcia bezrobotnego taką formą aktywizacji.
2. Kierując osobą bezrobotną, której przyznano bon zatrudnieniowy do Pracodawcy Urząd będzie brał pod uwagę wywiązywanie się przez osobę z obowiązków bezrobotnego w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę skierowania zatrudnienia, w szczególności:
 - czy nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
 - czy nie był pozbawiony statusu bezrobotnego z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy i uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia lub szkolenia.

Rozdział VII

Umowa o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy

§ 7

1. Szczegółowe warunki refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy, określa umowa zawarta pomiędzy Pracodawcą a Starostą na podstawie ustawy.
2. Refundacja pracodawcy na podstawie zawartej umowy może być dokonywana przez okresy;
zgodnie z art. 60m ustawy:
 - przez **12 miesięcy** przysługuje refundacja część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie w wysokości zasiłku art.72 ust.1 pkt 1 ustawy.

Pracodawca jest obowiązany, do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Preferowani będą pracodawcy, którzy zobowiązują się do utrzymania skierowanych bezrobotnych przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – łącznie 6 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

3. Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają, pod rygorem nieważności, pisemnego aneksu do umowy.

§ 8

Pomoc udzielana pracodawcy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Rozdział VIII

Obowiązki pracodawcy w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy

§ 9

1. Do obowiązków pracodawcy należy:
 - zawarcie ze skierowanymi bezrobotnymi umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i przyznania wynagrodzenia w kwocie odpowiadającej co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu, dostarczenie kserokopii umowy potwierdzonej za zgodność z oryginałem do Urzędu w terminie 7 dni,
 - pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
 - przekazanie do Urzędu w terminie 7 dni kserokopii świadectwa pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę z zatrudnionym w ramach niniejszej umowy,
 - udostępnienie Urzędowi niezbędnych dokumentów związanych z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, oraz umożliwienia przeprowadzenia kontroli realizacji umowy,
 - przedkładania w Urzędzie wniosku o refundację kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy w terminie nieprzekraczającym 30 dni po miesiącu, którego dotyczy.

Rozdział IX

Sankcje za naruszenie warunków umowy w związku zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy

§ 10

1. W przypadku nie wywiązania się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
Urząd zastrzega sobie:
 - rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając pracodawcę na piśmie,
 - pracodawca dokona zwrotu kwoty otrzymanej refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego
 - lub kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli pracodawca nie zatrudni skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
3. W przypadku niewywiązania się przez pracodawcę z warunków umowy, nie będą zawierane umowy z tym pracodawcą w ramach aktywnych form zatrudnienia realizowanych przez Urząd przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Rozdział X

Wizyty monitorująco-sprawdzające

§ 11

Urząd zastrzega sobie możliwość dokonywania u pracodawcy, któremu przyznano refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego kontroli monitorującej prawidłowość realizacji umowy.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§ 12

Dyrektor może odstąpić od zapisów w regulaminie w przypadkach społecznie i merytorycznie uzasadnionych, o ile nie pozostaje to w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa.